

**Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs**  
**annars vegar**  
**og**  
**Samiðn fyrir hönd aðildarfélaga sinna**  
**hins vegar**  
**gera með sér eftirfarandi**  
**SAMKOMULAG**  
**um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila**

**1. gr.**

**Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila, framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.**

**Launahækkunar**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu:

1.4.2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.4.2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2027	3,50% eða 23.750 kr.

**3. gr.**

**Persónuuppbót og orlofsuppbót**

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	106.000 kr.
Á árinu 2025	110.000 kr.
Á árinu 2026	114.000 kr.
Á árinu 2027	118.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

#### 4. gr.

##### Betri vinnutími

Með samkomulagi þessu falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. október 2024. Eftirfarandi breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. nóvember 2024:

##### **Grein 1.1.2 breytist og verður svohljóðandi:**

1.1.2 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

##### **Grein 1.3.1 breytist og verður svohljóðandi:**

1.3.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

##### **Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:**

1.4.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

Föst yfirvinna sem er merkt sem slík í launakerfinu verði greidd sem yfirvinna 2.
---

##### **Greinar 1.5.1 og 1.5.2 breytast og verða svohljóðandi:**

1.5.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.5.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

**Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:**

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

**Grein 2.3.2 breytist og verður svohljóðandi:**

2.3.2 Öll vinna sem unnin er á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2, greiðist sem yfirvinna skv. gr. 1.4 nema vinnan falli undir gr. 2.6.7.

**Ný grein 2.3.3 skilgreinir yfirheiti á gr. 2.3.3.1 og gr. 2.3.3.2 sem haldast óbreyttar:**

2.3.3 Útköll

**Grein 2.3.6 breytist og verður svohljóðandi:**

2.3.6 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

*Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.*

**Grein 2.5.2 breytist og verður svohljóðandi:**

2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

### **Grein 2.5.4 breytist og verður svohljóðandi**

- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

### **Undirkaflí 2.6 um vaktavinnu breytist og verður svo hljóðandi:**

#### **2.6 Vaktavinna**

- 2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

<i>Ef skipulagður vinnutími starfsmanns er að jafnaði 20% eða meira utan dagvinnumarkna telst hann vaktavinnumaður.</i>
---

- 2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

- 2.6.3 Við samningu vaktskrár skal þess gætt að helgidagavinna skiptist sem jafnast á starfsmenn.
- 2.6.4 Að jafnaði skulu vaktir vera á bilinu 4 - 10 klst. Heimilt er, sbr. gr. 2.1.2, að semja um aðra tímalengd vakta.
- 2.6.5 Þar sem nauðsyn er á samvistartíma við vaktaskipti, skal fella hann inn í hinn reglulega vinnutíma.
- 2.6.6 Skipulagi vaktavinnu skal haga þannig að starfsmenn fái að jafnaði tvo samfellda frídaga í viku.
- 2.6.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu

vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1.

*Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstökum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.*

#### 2.6.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

#### 2.6.9 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarka eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjá mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu:

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

*Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí.*

2.6.10 Starfsmenn sem vinna reglubundna vaktavinnu, skulu undanþegnir næturvöktum ef þeir óska er þeir hafa náð 55 ára aldri.

### **Kafli 3 breytist og verður svohljóðandi:**

## **3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa**

### **3.1 Hlé frá vinnu**

3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.

3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

*Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2.*

### **3.2 Fæði og mötuneyti**

3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.

3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mötuneyti, skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.

3.2.3 Ef stofnunin kaupir mat hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2, skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til meðaltalsverðs er starfsmenn greiða í mötuneyti Stjórnarráðsins.

3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1 eða er á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 638 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.

3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maí mánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.

- 3.2.6 Þar sem mötuneyti eru á vinnustöðum, skulu starfsmenn sem kaupa þar fæði, tilnefna 2 trúnaðarmenn úr sínum hópi til þess að fylgjast með rekstri mötuneytisins og eiga aðgang að reikningum þess.

**Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:**

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

**Grein 12.2.6 og 12.2.7 breytast og verða svohljóðandi:**

12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.

12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.6.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

Starfsmaður skóla og annarra stofnana þar sem venjuleg starfsemi liggur niðri hluta ársins, skal í stað reglu þessarar aðeins fá greidda aðra yfirvinnu en greinir í gr. 12.2.6 þá mánuði sem venjuleg starfsemi fer fram og skal yfirvinnustundafjöldinn ákveðinn með því að finna mánaðarlegt meðaltal þeirra tilfallandi yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 9 heilu starfsmánuði stofnunarinnar eða samsvarandi tímalengd ef starfsmánuðir eru færri eða fleiri.

**Grein 12.8.1 breytist og verður svohljóðandi:**

12.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

## 5. gr.

### Mæðravernd og tæknifrjóvgun

**Við bætist ný grein 13.3 verður svohljóðandi:**

#### 13.3 Mæðravernd og tæknifrjóvgun

- 13.3.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar og skulu halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns), þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.
- 13.3.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

## 6. gr.

### Frí í stað yfirvinnu

**Grein 2.3.8 breytist og verður svohljóðandi:**

- 2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

Ef samkomulag er á milli aðila má einnig veita 1,62 klst. í frí í dagvinnu fyrir hvern yfirvinnutíma og fellur þá greiðsla yfirvinnukaups niður enda kemur hún í stað unninnar yfirvinnustundar.

Talan 1,62 er fundin með því að margfalda 156 stundir miðað við meðalmánuð (m.v. vikulega vinnuskyldu sem er 36 virkar vinnustundir) með reiknistuðli yfirvinnu 2 sem er 1,0385%.
---

## 7. gr.

### Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.



Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjöllum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 19. júlí 2024 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 11. júlí 2024

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra  
með fyrirvara um samþykki

f.h. Samiðnar  
með fyrirvara um samþykki

**Bókanir með samkomulagi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs**

**og**

**Samiðnar fyrir hönd aðildarfélaga**

**11. júlí 2024**

**Bókun 1**

Vegna bakvakta

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarfélaganna er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfræði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

**Bókun 2**

Vegna niðurfellingar á gr. 3.2 (Matar- og kaffitímar í yfirvinnu)

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

- 3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu vera matartímar 1 klst. kl. 19:00 - 20:00 að kvöldi, kl. 03:00 - 04:00 að nóttu og á tímabilinu 11:30 - 13:30 á frídögum skv. gr.2.1.4. Matartímar þessir á yfirvinnutímabili teljast til vinnutímans.
- 3.2.2 Sé unnin yfirvinna eða aukavakt, skulu kaffitímar vera kl. 21:00-21:20, 24:00-00:20, 05:40-06:00 og síðustu 15 mín. fyrir dagvinnumörk. Kaffi og matartímar í yfirvinnu á tímabilinu 08:00-17:00 skulu vera þeir sömu og í dagvinnu.

### **Bókun 3**

#### **Vegna vakta og viðverkerfa**

Mikilvægt er að vakta- og viðverkerfi ríkisins taki mið af ólíkri starfsemi og þörfum stofnana, ólíkum störfum og vinnutímafyrirkomulagi starfsfólks og að kerfin séu notendavæn. Við skipulagningu vakta þarf að stuðla að betri vinnutíma, tryggja þarfar starfseminnar og jafnræði innan starfsmannahópsins ásamt því að tekið sé tillit til óska starfsfólks ef því verður við komið starfseminnar vegna. Tryggja skal fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu starfsfólks til að stuðla að jafnvægi vinnu og einkalífs. Aðilar eru sammála um að samhliða innleiðingu nýrra vakta- og viðverkerfa, sem unnið er að verði farið í fræðsluáttak varðandi notkun og nýtingu kerfanna.

### **Bókun 4**

#### **Stýrihópur um betri vinnutíma**

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 10. júní 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitafni verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur samningsaðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefni sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ halda gildi sínu eftir því sem við á. Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnarefnin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024.

### **Bókun 5**

#### **Útgáfa heildarkjarasamnings**

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. október 2024.

*Eftirfarandi bókun frá 21. janúar 2020 heldur gildi sínu. Vinna við bókunina hefst í ársbyrjun 2025 og skal lokið innan ársins.*

### **Bókun 7**

Í þeirri stafrænu vegferð sem stofnanir ríkisins standa nú frammi fyrir er nauðsynlegt að símenntun ríkisstarfsmanna geri þá í stakk búna til að takast á við þær fjölmörgu áskoranir og tækninýjungar sem búast má við á næstu misserum. Í ljósi þessa er fyrirkomulag símenntunar iðnaðarmanna með þeim hætti að starfa sinna vegna þurfa þeir reglulega að sækja sérstök námskeið sem miða að því að viðhalda þekkingu. Námskeiðin krefjast mismikils þáttökuframlags í tíma og mat á þessari viðbótarmenntun iðnaðamanna milli stofnana eða þekkingarsviða misjöfn. Aðilar eru sammála að skoða hvort hentugra væri, með hliðsjón af samræmingu, að horfa til fjölda símenntunareininga samkvæmt skilgreiningu Iðunnar fræðsluseturs og Rafmenntar við mat á viðbótarmenntun í stofnanasamningum. Til að auðvelda þessa samræmingu eru aðilar sammála um að verja tveimur milljónum og tvö hundruð og fimmtíu þúsund krónum á ársgrundvelli. Þá er átt við kostnaðarauka stofnana að meðtöldum launatengdum gjöldum. Breytingarnar samkvæmt þessu taka gildi samhliða breytingum á launatöflu.

**Fylgiskjal**  
**með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs**  
**annars vegar**  
**og**  
**Samiðnar fyrir hönd aðildarfélaga**  
**hins vegar**  
**dags. 11. júlí 2024**  
**Launatöflur sem gilda á samningstímanum.**

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2024

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	407.805	418.000	428.195	438.390	448.585	458.780	468.975	479.171	489.366
2	415.537	425.926	436.314	446.703	457.091	467.480	477.868	488.257	498.645
3	423.438	434.024	444.610	455.196	465.782	476.368	486.954	497.540	508.126
4	431.508	442.296	453.084	463.872	474.659	485.447	496.235	507.022	517.810
5	438.746	449.714	460.683	471.652	482.620	493.589	504.558	515.526	526.495
6	446.163	457.317	468.472	479.626	490.780	501.934	513.088	524.242	535.396
7	453.763	465.107	476.451	487.795	499.139	510.484	521.828	533.172	544.516
8	461.549	473.088	484.627	496.165	507.704	519.243	530.782	542.320	553.859
9	469.530	481.268	493.006	504.744	516.483	528.221	539.959	551.697	563.436
10	477.707	489.649	501.592	513.535	525.477	537.420	549.363	561.305	573.248
11	486.085	498.237	510.389	522.541	534.693	546.845	558.998	571.150	583.302
12	494.670	507.036	519.403	531.770	544.136	556.503	568.870	581.237	593.603
13	503.468	516.054	528.641	541.228	553.814	566.401	578.988	591.575	604.161
14	513.183	526.013	538.842	551.672	564.502	577.331	590.161	602.990	615.820
15	523.218	536.298	549.379	562.459	575.540	588.620	601.701	614.781	627.862
16	533.503	546.841	560.179	573.516	586.854	600.191	613.529	626.867	640.204
17	544.041	557.642	571.243	584.844	598.445	612.046	625.647	639.248	652.849
18	554.841	568.712	582.583	596.454	610.325	624.196	638.067	651.938	665.809
19	565.906	580.053	594.201	608.349	622.496	636.644	650.792	664.939	679.087
20	577.244	591.675	606.106	620.537	634.968	649.399	663.830	678.261	692.692
21	588.863	603.585	618.306	633.028	647.750	662.471	677.193	691.914	706.636
22	600.166	615.170	630.174	645.178	660.182	675.187	690.191	705.195	720.199
23	611.694	626.986	642.279	657.571	672.863	688.156	703.448	718.740	734.033
24	623.453	639.039	654.625	670.212	685.798	701.384	716.971	732.557	748.143
25	635.447	651.333	667.219	683.106	698.992	714.878	730.764	746.650	762.537
26	647.680	663.872	680.064	696.256	712.448	728.640	744.832	761.024	777.216
27	660.159	676.663	693.167	709.671	726.175	742.679	759.183	775.687	792.191
28	672.887	689.710	706.532	723.354	740.176	756.998	773.820	790.643	807.465
29	685.871	703.017	720.164	737.311	754.458	771.604	788.751	805.898	823.045
30	699.774	717.269	734.763	752.257	769.752	787.246	804.740	822.235	839.729
31	713.971	731.820	749.670	767.519	785.368	803.217	821.067	838.916	856.765
32	727.776	745.970	764.165	782.359	800.554	818.748	836.942	855.137	873.331
33	741.856	760.402	778.949	797.495	816.041	834.588	853.134	871.681	890.227
34	756.219	775.124	794.030	812.935	831.841	850.746	869.651	888.557	907.462
35	772.202	791.507	810.812	830.117	849.422	868.727	888.032	907.337	926.642
36	789.192	808.921	828.651	848.381	868.111	887.840	907.570	927.300	947.030
37	806.603	826.768	846.933	867.098	887.263	907.429	927.594	947.759	967.924
38	824.444	845.055	865.666	886.277	906.888	927.500	948.111	968.722	989.333
39	842.724	863.792	884.860	905.928	926.996	948.064	969.132	990.200	1.011.268
40	859.637	881.128	902.619	924.110	945.601	967.091	988.582	1.010.073	1.031.564
41	876.891	898.813	920.736	942.658	964.580	986.502	1.008.425	1.030.347	1.052.269
42	894.493	916.855	939.218	961.580	983.942	1.006.305	1.028.667	1.051.029	1.073.392
43	914.275	937.131	959.988	982.845	1.005.702	1.028.559	1.051.416	1.074.273	1.097.130
44	934.786	958.156	981.526	1.004.895	1.028.265	1.051.635	1.075.004	1.098.374	1.121.744
45	955.807	979.702	1.003.597	1.027.492	1.051.388	1.075.283	1.099.178	1.123.073	1.146.968

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2025

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	431.555	442.344	453.132	463.921	474.710	485.499	496.288	507.077	517.866
2	439.287	450.270	461.252	472.234	483.216	494.198	505.181	516.163	527.145
3	447.188	458.368	469.548	480.727	491.907	503.087	514.267	525.446	536.626
4	455.258	466.640	478.021	489.403	500.784	512.166	523.547	534.929	546.310
5	462.496	474.058	485.621	497.183	508.745	520.308	531.870	543.433	554.995
6	469.913	481.661	493.409	505.157	516.905	528.653	540.400	552.148	563.896
7	477.513	489.451	501.389	513.327	525.264	537.202	549.140	561.078	573.016
8	485.299	497.432	509.564	521.697	533.829	545.962	558.094	570.227	582.359
9	493.280	505.612	517.944	530.276	542.608	554.940	567.272	579.604	591.936
10	501.457	513.993	526.529	539.066	551.602	564.139	576.675	589.212	601.748
11	509.835	522.581	535.327	548.072	560.818	573.564	586.310	599.056	611.802
12	518.420	531.380	544.340	557.301	570.261	583.222	596.182	609.143	622.103
13	527.218	540.398	553.579	566.759	579.939	593.120	606.300	619.481	632.661
14	536.933	550.357	563.780	577.203	590.627	604.050	617.473	630.897	644.320
15	546.968	560.642	574.316	587.991	601.665	615.339	629.013	642.687	656.362
16	557.253	571.185	585.116	599.047	612.979	626.910	640.841	654.773	668.704
17	567.791	581.985	596.180	610.375	624.570	638.765	652.959	667.154	681.349
18	578.591	593.056	607.520	621.985	636.450	650.915	665.379	679.844	694.309
19	589.656	604.397	619.138	633.880	648.621	663.363	678.104	692.845	707.587
20	600.994	616.018	631.043	646.068	661.093	676.118	691.143	706.167	721.192
21	612.613	627.929	643.244	658.559	673.875	689.190	704.505	719.821	735.136
22	623.916	639.514	655.112	670.710	686.307	701.905	717.503	733.101	748.699
23	635.444	651.330	667.216	683.102	698.988	714.874	730.761	746.647	762.533
24	647.203	663.383	679.563	695.743	711.923	728.103	744.283	760.463	776.643
25	659.197	675.677	692.157	708.637	725.117	741.597	758.077	774.557	791.037
26	671.430	688.216	705.002	721.787	738.573	755.359	772.145	788.930	805.716
27	683.909	701.007	718.104	735.202	752.300	769.398	786.495	803.593	820.691
28	696.637	714.053	731.469	748.885	766.301	783.717	801.133	818.549	835.965
29	709.876	727.623	745.370	763.117	780.864	798.611	816.358	834.104	851.851
30	724.266	742.373	760.480	778.586	796.693	814.800	832.906	851.013	869.120
31	738.960	757.434	775.908	794.382	812.856	831.330	849.804	868.278	886.752
32	753.248	772.079	790.910	809.742	828.573	847.404	866.235	885.066	903.898
33	767.821	787.016	806.212	825.407	844.603	863.798	882.994	902.189	921.385
34	782.686	802.253	821.821	841.388	860.955	880.522	900.089	919.656	939.224
35	799.229	819.210	839.190	859.171	879.152	899.133	919.113	939.094	959.075
36	816.813	837.234	857.654	878.074	898.495	918.915	939.335	959.756	980.176
37	834.834	855.705	876.576	897.447	918.318	939.189	960.059	980.930	1.001.801
38	853.300	874.632	895.965	917.297	938.630	959.962	981.295	1.002.627	1.023.960
39	872.219	894.024	915.830	937.635	959.441	981.246	1.003.052	1.024.857	1.046.663
40	889.724	911.967	934.210	956.453	978.697	1.000.940	1.023.183	1.045.426	1.067.669
41	907.582	930.272	952.961	975.651	998.340	1.021.030	1.043.720	1.066.409	1.089.099
42	925.800	948.945	972.090	995.235	1.018.380	1.041.525	1.064.670	1.087.815	1.110.960
43	946.274	969.931	993.588	1.017.245	1.040.902	1.064.559	1.088.215	1.111.872	1.135.529
44	967.504	991.691	1.015.879	1.040.067	1.064.254	1.088.442	1.112.629	1.136.817	1.161.005
45	989.260	1.013.992	1.038.723	1.063.455	1.088.186	1.112.918	1.137.649	1.162.381	1.187.112

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2026

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	455.305	466.687	478.070	489.453	500.835	512.218	523.600	534.983	546.366
2	463.037	474.613	486.189	497.765	509.341	520.917	532.493	544.069	555.645
3	470.938	482.712	494.485	506.259	518.032	529.806	541.579	553.353	565.126
4	479.008	490.984	502.959	514.934	526.909	538.885	550.860	562.835	574.810
5	486.246	498.402	510.558	522.714	534.870	547.026	559.183	571.339	583.495
6	493.663	506.005	518.347	530.688	543.030	555.371	567.713	580.054	592.396
7	501.263	513.795	526.326	538.858	551.389	563.921	576.453	588.984	601.516
8	509.049	521.776	534.502	547.228	559.954	572.680	585.407	598.133	610.859
9	517.030	529.956	542.881	555.807	568.733	581.658	594.584	607.510	620.436
10	525.207	538.337	551.467	564.597	577.727	590.857	603.988	617.118	630.248
11	533.585	546.924	560.264	573.604	586.943	600.283	613.623	626.962	640.302
12	542.170	555.724	569.278	582.832	596.386	609.941	623.495	637.049	650.603
13	550.968	564.742	578.516	592.290	606.064	619.839	633.613	647.387	661.161
14	560.683	574.700	588.717	602.734	616.752	630.769	644.786	658.803	672.820
15	570.718	584.986	599.254	613.522	627.790	642.058	656.326	670.594	684.862
16	581.003	595.529	610.054	624.579	639.104	653.629	668.154	682.679	697.204
17	591.541	606.329	621.118	635.906	650.695	665.483	680.272	695.060	709.849
18	602.341	617.399	632.458	647.516	662.575	677.633	692.692	707.750	722.809
19	613.406	628.741	644.076	659.411	674.746	690.081	705.417	720.752	736.087
20	624.744	640.362	655.981	671.599	687.218	702.836	718.455	734.074	749.692
21	636.363	652.272	668.181	684.091	700.000	715.909	731.818	747.727	763.636
22	647.666	663.858	680.049	696.241	712.432	728.624	744.816	761.007	777.199
23	659.194	675.674	692.154	708.634	725.113	741.593	758.073	774.553	791.033
24	670.953	687.727	704.500	721.274	738.048	754.822	771.596	788.369	805.143
25	682.947	700.021	717.094	734.168	751.242	768.316	785.389	802.463	819.537
26	695.180	712.560	729.939	747.319	764.698	782.078	799.457	816.837	834.216
27	707.846	725.542	743.238	760.934	778.630	796.326	814.023	831.719	849.415
28	721.020	739.045	757.071	775.096	793.122	811.147	829.173	847.198	865.224
29	734.722	753.090	771.458	789.826	808.194	826.562	844.930	863.298	881.666
30	749.616	768.356	787.096	805.837	824.577	843.318	862.058	880.798	899.539
31	764.824	783.944	803.065	822.185	841.306	860.426	879.547	898.668	917.788
32	779.612	799.102	818.592	838.083	857.573	877.063	896.554	916.044	935.534
33	794.694	814.562	834.429	854.297	874.164	894.031	913.899	933.766	953.633
34	810.080	830.332	850.584	870.836	891.088	911.340	931.592	951.844	972.096
35	827.202	847.882	868.562	889.242	909.922	930.602	951.282	971.962	992.642
36	845.402	866.537	887.672	908.807	929.942	951.077	972.212	993.347	1.014.482
37	864.053	885.655	907.256	928.857	950.459	972.060	993.661	1.015.263	1.036.864
38	883.165	905.244	927.323	949.402	971.482	993.561	1.015.640	1.037.719	1.059.798
39	902.747	925.315	947.884	970.453	993.021	1.015.590	1.038.159	1.060.727	1.083.296
40	920.864	943.886	966.908	989.929	1.012.951	1.035.973	1.058.994	1.082.016	1.105.037
41	939.348	962.831	986.315	1.009.799	1.033.282	1.056.766	1.080.250	1.103.733	1.127.217
42	958.203	982.158	1.006.114	1.030.069	1.054.024	1.077.979	1.101.934	1.125.889	1.149.844
43	979.394	1.003.879	1.028.364	1.052.848	1.077.333	1.101.818	1.126.303	1.150.788	1.175.273
44	1.001.366	1.026.401	1.051.435	1.076.469	1.101.503	1.126.537	1.151.571	1.176.606	1.201.640
45	1.023.884	1.049.481	1.075.078	1.100.676	1.126.273	1.151.870	1.177.467	1.203.064	1.228.661

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2027

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	479.055	491.031	503.007	514.984	526.960	538.937	550.913	562.889	574.866
2	486.787	498.957	511.127	523.297	535.466	547.636	559.806	571.975	584.145
3	494.688	507.056	519.423	531.790	544.157	556.524	568.892	581.259	593.626
4	502.758	515.327	527.896	540.465	553.034	565.603	578.172	590.741	603.310
5	509.996	522.746	535.496	548.245	560.995	573.745	586.495	599.245	611.995
6	517.413	530.349	543.284	556.219	569.155	582.090	595.025	607.961	620.896
7	525.013	538.138	551.264	564.389	577.514	590.640	603.765	616.890	630.016
8	532.799	546.119	559.439	572.759	586.079	599.399	612.719	626.039	639.359
9	540.780	554.299	567.819	581.338	594.858	608.377	621.897	635.416	648.936
10	548.957	562.681	576.404	590.128	603.852	617.576	631.300	645.024	658.748
11	557.335	571.268	585.202	599.135	613.068	627.002	640.935	654.868	668.802
12	565.920	580.068	594.215	608.363	622.511	636.659	650.807	664.955	679.103
13	574.718	589.086	603.454	617.822	632.189	646.557	660.925	675.293	689.661
14	584.433	599.044	613.655	628.266	642.877	657.487	672.098	686.709	701.320
15	594.468	609.330	624.191	639.053	653.915	668.776	683.638	698.500	713.362
16	604.753	619.872	634.991	650.110	665.229	680.348	695.466	710.585	725.704
17	615.291	630.673	646.055	661.438	676.820	692.202	707.584	722.967	738.349
18	626.091	641.743	657.395	673.048	688.700	704.352	720.004	735.657	751.309
19	637.156	653.085	669.013	684.942	700.871	716.800	732.729	748.658	764.587
20	648.494	664.706	680.918	697.131	713.343	729.555	745.768	761.980	778.192
21	660.113	676.616	693.119	709.622	726.125	742.627	759.130	775.633	792.136
22	671.416	688.201	704.987	721.772	738.557	755.343	772.128	788.914	805.699
23	682.944	700.018	717.091	734.165	751.238	768.312	785.386	802.459	819.533
24	694.703	712.070	729.438	746.805	764.173	781.541	798.908	816.276	833.643
25	706.850	724.522	742.193	759.864	777.535	795.207	812.878	830.549	848.220
26	719.511	737.499	755.487	773.475	791.463	809.450	827.438	845.426	863.414
27	732.620	750.936	769.251	787.567	805.882	824.198	842.513	860.829	879.144
28	746.255	764.912	783.568	802.225	820.881	839.537	858.194	876.850	895.506
29	760.437	779.448	798.459	817.470	836.481	855.492	874.503	893.514	912.524
30	775.852	795.249	814.645	834.041	853.437	872.834	892.230	911.626	931.023
31	791.592	811.382	831.172	850.962	870.752	890.541	910.331	930.121	949.911
32	806.898	827.071	847.243	867.416	887.588	907.760	927.933	948.105	968.278
33	822.509	843.072	863.634	884.197	904.760	925.322	945.885	966.448	987.011
34	838.433	859.394	880.355	901.316	922.276	943.237	964.198	985.159	1.006.120
35	856.154	877.558	898.962	920.366	941.769	963.173	984.577	1.005.981	1.027.385
36	874.991	896.866	918.740	940.615	962.490	984.365	1.006.239	1.028.114	1.049.989
37	894.295	916.653	939.010	961.367	983.725	1.006.082	1.028.440	1.050.797	1.073.154
38	914.076	936.928	959.780	982.632	1.005.483	1.028.335	1.051.187	1.074.039	1.096.891
39	934.343	957.701	981.060	1.004.419	1.027.777	1.051.136	1.074.494	1.097.853	1.121.211
40	953.095	976.922	1.000.749	1.024.577	1.048.404	1.072.232	1.096.059	1.119.886	1.143.714
41	972.225	996.530	1.020.836	1.045.142	1.069.447	1.093.753	1.118.058	1.142.364	1.166.670
42	991.741	1.016.534	1.041.328	1.066.121	1.090.915	1.115.708	1.140.502	1.165.295	1.190.089
43	1.013.673	1.039.014	1.064.356	1.089.698	1.115.040	1.140.382	1.165.724	1.191.065	1.216.407
44	1.036.414	1.062.325	1.088.235	1.114.145	1.140.056	1.165.966	1.191.876	1.217.787	1.243.697
45	1.059.720	1.086.213	1.112.706	1.139.199	1.165.692	1.192.185	1.218.678	1.245.171	1.271.664



## Viðauki

### Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

#### Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

#### Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

### **Forsenda launatöfluauka**

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggja samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjors launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

### **Nefnd um launatöfluauka**

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

### **Reikningur launatöfluauka**

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1.september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaganna sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaganna sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkanum væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
<b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
<b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>	<b>116,6</b>	<b>112,8</b>
<b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>		<b>3,37%</b>
<b>Launatöfluauki (80% af mismuni)</b>		<b>2,70%</b>

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
<b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
<b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>	<b>116,6</b>	<b>112,8</b>
<b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>		<b>3,37%</b>
<b>Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)</b>		<b>2,36%</b>
<b>Launatöfluauki (80% af mismuni)</b>		<b>1,89%</b>