

Samiðn



Á að segja upp kjarasamningum vegna forsendubrests?

Sambandsstjórn Samiðnar fundaði í lok nóvember um kjarasamninga Samiðnar og horfurnar framundan. Almenn óánægja var með hvernig forsendur samningsins hafa þróast. Voru fundarmenn á því að rétt væri að reyna að berja í brestina.

- Það er ljóst að forsendur núverandi kjarasamnings eru brostnar. Verðbólgan hefur ekki haldist innan þeirra marka sem gert var ráð fyrir. Gengi krónunnar hefur ekki staðið undir væntingum. Verst er þó að stjórnvöld hafa ekki staðið að fullu við sinn hluta samningsins, sagði Finnbjörn Hermannsson formaður Samiðnar þegar hann setti sambandsstjórnarfund Samiðnar í lok nóvember. Þar var farið yfir stöðu kjaramála

nú þegar senn líður að því að hægt verði að segja upp núverandi kjarasamningi. Fundinn sóttu trúnaðarmenn Samiðnar víðs vegar af landinu.

- Við stöndum frammi fyrir þeirri spurningu hvort það þjónar hagsmunum launafólks að segja upp samningunum eða reyna að berja í brestina, og tryggja þar með að launahækkningar sem eiga að koma til útgreiðslu 1. febrúar skili sér... [Sjá alla grein](#)



ASÍ-UNG í heimsókn

Fulltrúar frá Samtökum ungs launafólks innan Alþýðusambands Íslands ([ASÍ-UNG](#)) áttu nýverið fund með framkvæmdastjórn Samiðnar og kynntu starf samtakanna og helstu áherslur en mörg aðildarfélaga Samiðnar eiga fulltrúa í stjórn ASÍ-UNG.

Á fundinum var rætt um stöðu ungs fólks á vinnumarkaði og innan stéttarfélaganna og áhuga þess almennt á verkalýðshreyfingunni og störfum innan hennar... [Sjá alla grein](#)



Desemberuppþótin

Desemberuppþótin á almennum markaði, að meðtöldu orlofi, er kr. 50.500 og skal greiddast í síðasta lagi 15. desember miðað við starfshlutfall og starfstíma. Starfsmenn sem verið hafa samfellt í starfi hjá atvinnurekanda í 12 vikur á síðustu 12 mánuðum eða eru í starfi 1. desember eiga rétt á desemberuppþót. Starfsmenn í ákvæðisvinnu fá greidda desemberuppþót líkt og aðrir. Sá tími sem starfsmaður er í fæðingarorlofi telst sem starfstími við útreikning... [Sjá alla grein](#)



Staðall fyrir Vinnustaðaskírteini

Gefinn hefur verið út staðall fyrir útgáfu vinnustaðaskírteina en í staðlinum er kveðið á um hvað skírteinin verða að uppfylla til að teljast gild. Skírteinin skulu framleidd úr hörðu efni og skal koma fram á þeim starfsheiti. Í samkomulagi ASÍ og SA um vinnustaðaskírteini er kveðið á um að þremur mánuðum eftir útgáfu staðalsins skulu öll ný skírteini gefin út í samræmi við hann og er miðað við áramótin 2012-13... [Sjá alla grein](#)



Kjaramálaráðstefna 23.11. 2012.

- Yngvi Örn Kristinsson, hagfr. Seðlabankans

Til að skoða þetta myndband og mörg önnur... [Smelltu hér!](#)



Kjaramálaráðstefna 23.11. 2012.

- Ólafur Darri Andrason, hagfr. ASÍ

Til að skoða þetta myndband og mörg önnur... [Smelltu hér!](#)



Samiðn óskar félagsmönnum sínum og landsmönnum öllum gleðilegra jóla og farsældar á nýju ári. Að þessu sinni styrktum við jólasöfnun [Rauða krossins](#) í stað þess að senda jólakort.